



Rwanda Men's Ressource Centre
P.O. Box 4743,
Kigali, Rwanda
E-mail: info@rwamrec.org
www.rwamrec.org

**VERS UNE APPROCHE AXEE SUR L'IMPLICATION ACTIVE DES
HOMMES ET DES GARÇON DANS LA PROMOTION DE L'EGALITE ET
EQUITE ENTRE LES HOMMEES ET LES FEMMES AU RWANDA**

Hôtel Novotel Umubano

Jeudi, le 12 juin 2008

*Rapport de la conférence nationale de concertation sur la mise en place du
« MenEngage Network » au Rwanda.*

Sommaire

<i>I. Introduction</i>	3
<i>II. Cérémonie d'Ouverture</i>	3
<i>III. Présentations</i>	4
<i>IV. Discussions et commentaires de participants sur l'approche MenEngage</i>	5
<i>V. Travaux de groupe, restitution et discussions</i>	5
<i>VI. Clôture de la Conférence</i>	10
<i>VII. Liste des participants</i>	11

I. Introduction

Dans le cadre de permettre tous les partenaires de jouer un rôle actif dans la promotion de l'approche du MenEngage au Rwanda, RWAMREC en étroite collaboration avec le PNUD a organisé un séminaire de concertation d'une journée intitulé < *Vers une approche axée sur l'implication active des hommes et des garçons dans la Promotion de l'égalité et équité entre les hommes et les femmes au Rwanda* > à l'intention des différents acteurs provenant des institutions gouvernementales et du parlement, des Agences des Nations Unies, des Agences Bilatérales et des organisations internationales, et des organisations locales de la société civile en vue de mettre en commun la compréhension de chacun sur la nécessité de développer l'approche « MenEngage » et de mettre en place un réseau de tous les partenaires et parties prenantes.

II. Cérémonie d'Ouverture

La cérémonie d'ouverture de cette conférence a été marquée par la présence de différentes personnalités au niveau du Gouvernement, du parlement, des Nations Unies, des partenaires au développement et des organisations de la société civile ainsi que les medias.

Dans son mot de circonstance Monsieur Fidèle RUTAYISIRE, Président du RWAMREC a avant toute chose souhaité la bienvenue à tout le monde qui a répondu à l'invitation et a tracé le processus qui a abouti à cette conférence. Il est revenu sur l'importance d'impliquer les hommes et les garçons dans les domaines choisis comme prioritaires à savoir : les VBG, SR, PF, VIH/SIDA et gestion des conflits. Il a exhorté les participants à cette conférence de conjuguer leurs efforts pour faciliter l'intégration de l'approche MenEngage dans leurs interventions et activités quotidiennes.

Procédant à l'ouverture de cette conférence, Madame ZEBA Thérèse, la Représentante de UNFPA qui représentait le coordinateur du système de Nations Unies, a quant à lui remercié les participants d'avoir répondu à l'invitation, et aux organisateurs de la conférence. Elle est revenue sur l'importance de l'approche et à la nécessité d'impliquer les hommes dans les domaines cités, pour que ces stratégies soient efficaces et susceptibles d'apporter des résultats satisfaisants. L'invité d'honneur a fait observer que cette approche est encore inexploitée et les hommes ont été considérés comme des auteurs de tous les maux sans qu'ils soient considérés comme des acteurs actifs dans l'éradication des obstacles liés aux violences basées sur le genre, santé de la reproduction, planification familiale et la lutte contre le VIH/SIDA.

Elle a réaffirmé l'engagement du système de Nations Unies à soutenir et à appuyer cette approche, et a interpellé tous les partenaires qui interviennent dans ces différents domaines d'incorporer cette stratégie dans leurs interventions afin d'améliorer le bien

être de la population Rwandaise en générale et des femmes en particulier. Elle a terminé son allocution en souhaitant plein succès aux travaux de cette conférence.

III. PRESENTATIONS

Après la cérémonie d'ouverture, le Modérateur de la conférence Monsieur MUTAMBA John, a pris la parole pour présenter le programme de la conférence et inviter les présentateurs à faire leurs présentations : Deux principales présentations ont été faites :

- L'expérience de la région : Afrique du Sud
- Le contexte Rwandais face à l'approche MenEngage

La première présentation a porté sur l'expérience de la région où Monsieur Dean Peacock et Jean Pierre KALALA ont présenté l'expérience de SONKE Gender Justice Network de l'Afrique du Sud. Dans leurs présentations, ils sont revenus sur la mission de SONKE Gender Justice Network, les objectifs poursuivis et les stratégies utilisées pour mobiliser et impliquer les hommes dans les problèmes liés à la lutte contre les VIH/SIDA, les violences basées sur le genre ainsi que la promotion des droits humains.

Leurs exposés ont fait remarquer que malgré les efforts fournis afin de mobiliser les hommes à s'impliquer et à jouer un rôle actif dans la mise en œuvre de la stratégie d'éradication des obstacles qui sont le frein du bien être de femmes, il y a toujours de résistances dues aux attitudes et comportements des hommes et des femmes qui ne changent pas facilement. Ils sont revenus sur la principale stratégie qu'ils ont utilisée à savoir : le plaidoyer et la mobilisation sociale. Ils ont partagé avec les participants une expérience riche englobant toutes les tactiques et stratégies qui doivent être utilisées pour mieux mener ce travail tout en impliquant les hommes et les femmes. A la fin de leurs exposés, ils ont posé la question de savoir si les hommes peuvent changer leurs attitudes, comportements et pratiques qui sont discriminatoires. A cette question, les présentateurs ont été optimistes.

La deuxième présentation faite par Edouard MUNYAMALIZA un membre du RWAMREC, a retracé le contexte dans le quel cette conférence a été conçue. Il a montré les réalisations du Rwanda par rapport à la politique de promotion de l'égalité et équité entre hommes et femmes dans les domaines choisis comme prioritaires, il a souligné que même si le genre a été intégré au sein de la vision 2020, l'EDPRS , la Constitution de 2003 etc., la faible implication des hommes en matière d'égalité et équité du genre(SR, PF, GBV, HIV, Conflits, etc.); la masculinité négative; la mauvaise compréhension de la PNG(la non appropriation par la majorité des hommes), le patriarcat triomphant , les normes et structures discriminatoires ainsi que la résistance aux changements restent des handicaps majeurs à la promotion des droits des femmes et le développement socio-économique de la population en général.

Il est revenu sur les résultats des différentes études et recherches qui reviennent sur la nécessité d'impliquer les hommes et avancent les raisons suivantes :

- l'homme est considéré comme étant la cause profonde des problèmes d'inégalités ;
- Insuffisances des initiatives proactives qui ciblent les hommes ;
- Promotion de la masculinité positive ;
- L'homme est un élément de changement/transformation sociale
- Changement positif d'attitudes, des pratiques et croyances discriminatoires;
- Diminuer l'hostilité des hommes face au principe d'égalité et équité,
- Créer un environnement favorable qui permettrait d'assumer de rôles et responsabilités de chacun,
- Réduire les violences basées sur le genre.

Il a terminé sa présentation en revenant sur les différentes stratégies qui doivent être utilisées pour transformer toutes ces conceptions, attitudes et pratiques des hommes.

IV. DISCUSSIONS ET COMMENTAIRES DE PARTICIPANTS SUR L'APPROCHE MENENGAGE

Après toutes les présentations, il y eu le temps de faire les discussions et débats en rapport avec les exposés faits. Les débats et commentaires de participants ont été orientés vers la meilleure façon d'impliquer les hommes dans le processus ci haut cité, en montrant que la bonne stratégie est de montrer aux hommes leurs avantages au cas où le principe d'égalité et d'équité entre les hommes et les femmes est effectivement mis en œuvre. Les participants ont encore insisté sur l'importance de cette approche, mais ils ont fait remarquer qu'elle doit être intégrée au sein du système éducatif pour préparer les enfants dès le bas âge. La nécessité de faire des recherches sur la masculinité, faire le répertoire et la promotion des valeurs positives et négatives en rapport avec la culture rwandaise, et le changement des attitudes et pratiques discriminatoires. Les participants sont encore revenus sur le faible pouvoir économique de la femme facteur d'aggravation des relations inégalitaires dans les domaines de lutter contre les violences basées sur le genre, la promotion de la santé de la reproduction, de la planification familiale et de la lutte contre le VIH/SIDA. Ils ont en fin, manifesté leur souci en rapport avec l'opérationnalisation de l'approche MenEngage au Rwanda et le rôle des partenaires dans la mise en œuvre de ce processus.

V. TRAVAUX DE GROUPE, RESTITUTION ET DISCUSSIONS

Sur base des orientations et observations de participants, quatre groupes ont été formés pour échanger sur les questions suivantes :

1. Les barrières en rapport avec les VBG, SR, HIV ;
2. Les stratégies pour contourner ces barrières
3. Que devons –nous envisager pour rendre opérationnel l, approche du MenEngage ?

Les résultats de travaux de groupes tels que présentés dans la plénière sont résumés dans le tableau suivant.

Domaines	Barrières	Stratégies	La mise en œuvre de l'approche MenEngage
GBV	Facteurs culturels Facteurs sociaux Facteurs religieux Facteurs économiques	<p>Organisation des formations sur les VBG;</p> <p>Sensibiliser le public aux droits de la personne en vue de la lutte contre la violence à l'égard des femmes</p> <p>Développer les outils de mobilisation, d'éducation et de sensibilisation sur les VBG,</p> <p>Promouvoir le renforcement des capacités techniques et l'autonomisation économique des femmes vulnérables ;</p> <p>Mettre en place des centres de counselling</p>	<p>Pour ce qui est en rapport avec l'opérationnalisation de l'approche MenEngage, tous les groupes ont proposé la mise en place du National Steering committee et le Secrétariat Permanent.</p> <p>Pour promouvoir les échanges et la mise en commun des expériences d'une manière ponctuelle, et dans les efforts de faciliter la tâche de coordination des différentes interventions par le Steering Committee, un réseau de toutes les parties prenantes sera mis en place.</p> <p>Le National Steering committee : sera une structure chargée de faire l'orientation et la coordination de tout ce qui se fait dans la cadre de l'approche 'MenEngage'.</p> <p>Il sera composé des institutions suivantes. MINISANTE MIGEPROF, MINISTERE DE LA JEUNESSE</p>

VIH	<ul style="list-style-type: none"> -Refus de l'utilisation du condom -Les pratiques sexuelles culturelles -Polygamie -Partenaires sexuels multiples -Faible accès a l'information -Ignorance Stigmatisation -Services limités qui ciblent les hommes 	<p>Sensibilisation des hommes et des agents de santé sur leur rôle dans la prévention et lutte contre le VIH,</p> <p>Améliorer les techniques de l'IEC/BCC pour les hommes,</p> <p>Mener des campagnes de plaidoyer au niveau des décideurs et de sensibilisation au sein de la communauté sur les avantages d'impliquer les hommes dans ce processus,</p>	<p>MINISTERE DE LA CULTURE, MINEDUC MINALOC, RWAMREC POLICE GENDER DESK, ARMY GENDER DESK, CNLS RALGA HAGURUKA, PROFEMMES, CNF CNJ UNDP, UNIFEM, UNFPA, CARE INTERNATIONAL INTRAHEALTH</p>
SR	<ul style="list-style-type: none"> Infrastructures limitées Les croyances culturelles Ignorance sur l'utilisation des méthodes contraceptives Les rumeurs sur les effets négatifs de l'utilisation des méthodes contraceptives, Ignorance des droits des femmes et des hommes Les croyances Religieuses 	<p>Les centres de santé et les hôpitaux doivent sensibiliser les homes sur les méthodes contraceptives ;</p> <p>Les agents de santé doivent cibler les hommes dans les différentes sensibilisations</p> <p>Sensibilisation pour le changement de comportement</p> <p>Sensibiliser les hommes sur les méthodes de planification familiale</p>	<p>Le Secrétariat Permanent sera basé au sein du RWAMREC et assurera les taches liées a la gestion des affaires courantes, notamment, assurer le secrétariat pendant les réunions du NSC, suivi de l'exécution des recommandations et orientations du NSC, la production des rapports, suivi des différentes activités menées dans le cadre de cette approche, organiser des réunions, suivi des études et recherches et autres activités proposées par le NSC.</p> <p>Les termes de références de deux structures devraient être élaborés et harmonisés dans le plus bref délai.</p> <p>Les groupes ont manifeste la nécessité d'élaborer un plan d, action ou chaque partenaire aura un rôle à jouer.</p>

Le quatrième groupe a échangé sur le problème de la prostitution au Rwanda, il a fait remarquer qu'une étude devrait être faite à ce sujet pour faciliter la mise en place de stratégies pouvant limiter les conséquences néfastes de la prostitution sur le bien être de la population en générale et de femmes en particulier.

Les différents décideurs à tous les niveaux devraient s'impliquer dans la recherche de solutions de prévention de la transmission du VIH, surtout les leaders au niveau de la communauté ainsi que les leaders religieux.

Eu égard à ces résultats de travaux de groupes, les discussions faites au sujet de la mise en œuvre de la stratégie d, impliquer les hommes dans le processus de promotion de l'égalité et équité entre les hommes et femmes au Rwanda. A l' issue de délibérations sur les perspectives du MenEngage network, les participants ont formulé **des recommandations** suivantes

1. La mise en place d'un steering committee et d'un secrétariat pour le développement d'un réseau d'échange et de collaboration entre différents acteurs et parties prenantes en vue de promouvoir l'approche de MenEngage au Rwanda,
2. Elaborer un plan d'action impliquant tous les partenaires potentiels, pour faciliter la mise en œuvre de l'approche MenEngage ;
3. Identifier et impliquer tous les prestataires de services de la santé de la reproduction, planification familiale, VIH et SIDA, VBG et de justice/droits humains dans la sensibilisation et mobilisation des différentes couches de la population ;
4. Intégrer dans le programme scolaire, la lutte contre le VIH et SIDA, la SR, les VBG à tous les niveaux de l'enseignement, surtout à travers les programmes d'enseignement (curricula) ;
5. Impliquer tous les groupes cibles dans la sensibilisation : éducateurs, religieux, parents, autorités gouvernementales, acteurs de la société civile et le secteur privé, etc.
6. Faciliter l'accès facile aux services de santé reproductive adaptés aux hommes ;
7. Fournir les soins et soutien psychosocial à tous les niveaux ;
8. Formation en matière de plaidoyer et techniques de communication sociale, en vue de renforcer les connaissances sur le VIH, la santé sexuelle et reproductive, la stigmatisation et la discrimination ;
9. Interventions en vue du renforcement des capacités économiques des ménages pour réduire l'impact socio- économique du VIH-SIDA, des violences basées sur le genre, des mariages précoces et la mortalité maternelle ;
10. Développer des outils adaptés à la communication pour faciliter le changement des attitudes et comportements des hommes qui sont encore discriminatoires ;
11. Renforcement des capacités des hommes, des familles et des communautés sur les avantages de la promotion du genre pour les hommes et les garçons;

12. Accorder une attention particulière et prioritaire aux recherches sur la masculinité et aux stratégies de plaidoyer, de communication et de mobilisation sociale
13. Renforcement des capacités technique et financière du steering committee et du secrétariat permanent ;
14. Impliquer les hommes dans le choix de stratégies de prévention des violences faites contre les femmes à tous les niveaux ;
15. Harmonisation avec les autres plans disponibles ainsi que les autres en cours d'élaboration pour que l'approche MenEngage soit intégrée d'une façon effective dans les planifications existantes ;
16. Renforcer les mécanismes de coordination, de mise en œuvre, de suivi et évaluation de ce network.

Après la lecture de recommandations, on a procédé à la clôture de cette conférence.

CLOTURE DE LA CONFERENCE

La clôture de la conférence sur l'implication active des hommes et des garçons dans la Promotion de l'égalité et équité entre les hommes et les femmes au Rwanda a été marquée par la présence de Madame GASINZIGWA Oda, la présidente du Conseil National de Femme.

Dans son mot de circonstance, Fidèle RUTAYISIRE Président du RWAMREC a remercié tous les participants pour avoir donné leur contribution et a réitéré la ferme détermination du RWAMREC pour faire le suivi des recommandations formulées et a interpellé tous les partenaires de continuer a soutenir cette approche afin de transformer les aspects négatifs qui sont a la base de différents maux et qui handicapent la promotion de l'égalité et équité entre les hommes et les femmes au Rwanda.

Procédant à la clôture officielle de cette conférence Madame GASINZIGWA Oda a aussi remercié les organisateurs de cette conférence et tous les participants pour leur pertinente contribution. Elle a fait remarquer l'importance de cette approche et combien elle mérite une attention particulière, car, la promotion du genre doit exactement impliquer toutes les catégories de la société, y compris les hommes et les femmes. Elle est revenue sur les méfaits de la faible implication des hommes dans les stratégies de lutter contre les violences basées sur le genre, la transmission du VIH, la planification familiale etc. Pour elle, c'est urgent de mettre les efforts des hommes et des femmes ensemble pour trouver ensemble des solutions appropriées, afin de contribuer d'une façon significative a la réalisation des objectifs de notre vision et développer un partenariat fort entre les acteurs clés. Madame GASINZIGWA Oda, a recommandé qu'un suivi rigoureux soit fait pour s'assurer que les résolutions qui ont été prises pendant cette conférence soient mises en œuvre. Elle a clôturé son allocution en réaffirmant l'engagement et le soutien du MIGEPROF et du Conseil National de Femme pour la réussite de ce processus.

III. Liste des participants

N0	NOMS	ORGANISATION	TEL.	E-MAIL
1.	M. MISHRA	USAID	08300274	mmishra@usaid.gov
2.	MURANGIRA ALINE	IMBUTO DOUNDTION	08405056	aline@imbutofoundation.org
3.	Dr F. SOBELA	WHO	08808030	sobelaf@rw.afro.who.int
4.	DIDACE NIYIFASHA	RADIO 10	08810180	Didaceny@yahoo.fr
5.	NSHIMIYIMANA Apollinaire	PROFEMME	08505510	Appolin1@yahoo.fr
6.	NKUSI UWIMANA EMMANUEL	UMURABYO	08350452	Uwanges2004@yahoo.fr
7.	Dr Jean Paul de Charles	RWAMREC	08753850	paulfrcharles@yahoo.fr
8.	GATIEN HAKORIMANA	ORINFOR	08619946	Hakorimana2000@yahoo.com
9.	ISABINYO PETER	WORLD BANK	08761496	pisabinya@worldbank.org
10.	SPT YAHAYA KAMUNUGA	POLICE HOSPITAL	08409912	kamungay@yahoo.fr
11.	HAVUGIMANA	JOURANAL	08524171	-

	ALEX	GASABO		
12.	NDARUHUTSE JANVIER	LIPRODHOR	08627466	jndaruhutse@yahoo.fr
13.	JESSIKA PRICE	FHI	08306474	jprice@fhi.rw.org
14.	AQUELINE NIWEMFURA	BEIJING SECRETARIAT	08306648	beijing@rwanda1.com
15.	MUJAWAMUNGU M	RDF	08593057	-
16.	RUNGANGI OLIVIER	ONE MAN CAN	08744763	baxolokis@yahoo.com
17.	Maître MIHIGO BIENVENU	RWAMREC	08536928	mihigobienv@yahoo.fr
18.	ZEB THEWA	UNFPA	-	zeba@unfpa.org
19.	SAFIO E. OURODON	UNDP	08300264	Sufion.ess0@undp.org
20.	NGUTEGURE BELANCILLA	HAGURUKA	08863749	haguruka@rwanda1.com
21.	Maître MUNYESHEMA NAPOLEON	RWAMREC	08424991	Munas4@yahoo.fr
22.	IRLEA DORSEY	SISTERS OF RWANDA	0349404	idorsey@sistersofrwanda.org
23.	SCA SMITH	WORLD RELIEF	03466108	Ndssmith12@yahoo.com
24.	EMMANUEL KAMONYO	MINISTRY OF HEALTH	08300190	Kamonyos@yahoo.com
25.	RWAKAYIRU	KHI	08494695	regiscak@yahoo.ca

	REGIS			
26.	UTUZA AIMEE	Cooperation suisse	08300819	Aimejosephine.utuza@sdc.net
27.	FRANCOIS NTAYOMBYA	UMURAGE	03412435	umurage@yahoo.com
28.	TOIL PEDERSEN	UNFPA	08807413	pedersen@unfpa.org
29.	TILAYE NIGUSSIE	CONCERN	08301370	rwanda.cd@concern.net
30.	EDOUARD KAMUHANGIRE	MINISANTE	08527407	-
31.	FELIX MURAMUTSA	SMART	08307890	felixmuramutsa@yahoo.fr
32.	HAIDE REDER	DED	03141661	-
33.	MARIE FRANCOISE UMURINGA	UNDP	590420	Mf.umulinga@undp.org
34.	MUKANDUTIYE SPECIOSE	FFRP	08307146	Mukandutiye2004@yahoo.fr
35.	DEAN PEACOCK	SONKE GENDER JUSTICE	-	dean@genderjustice.org.za
36.	KARAMIRA CELESTIN	GTZ	08304288	Celestin.karamira@gtz.de
37.	NELSON GATSIMBAZI.	JOURNAL UMUSINGI	08350847	umusingi@yahoo.com
38.	ANGELIQUE TUYISENGE	PSF	08482748	Argy26ch@yahoo.fr
39.	MUGABE ATHANASE	DREW UNIVERSITY	08689682	dusabeathanase@yahoo.com

40.	JOHN NTIGENGWA	IMBUTO FOUNDATION	08529669	John@imbutofoundation.org
41.	Dr MUNYANGABE CAMILLE	MINISANTE	08504449	munyangabecam@yahoo.fr
42.	PETER BISENGIMANA	RWAMREC	08767225	bispet2002@yahoo.fr
43.	FLORA KAYITESI	ORINFOR	08830966	Jeankaits85@yahoo.co.uk
44.	NKURUNZIZA ALEXIS	CLADHO	08488022	cladho@rwanda1.com
45.	Dr Claude SUMANYI	RN POLICE	08322230	jsumanyi@yahoo.fr
46.	SPT DAMAS GATARE	MININTER	08562156	dgatare@yahoo.com
47.	Dr JEANNE D'ARC KABAGEMA	TWUBAKANE INTRAHEALTH	08619556	jkabagema@intrahealth.org
48.	UMURUNGI ASSUMPTA	AVEGA	08520122	avega@rwanda1.com
49.	CHRISTINE UMUTONI	UNDP	-	Christine.umutoni@undp.org
50.	KAYIRANGA Jean de Dieu	UNDP	08455778	Jean.kayiranga@undp.org
51.	KARANGWA JEAN BOSCO	CHF/CHAMP	08300172	jbosco@champ0org.rw
52.	NZANZIMANA NAPOLEON	RWAMREC	08511656	nsanzinap@yahoo.fr
53.	FURAHU ELYSEE	MOH/UPDC	08757276	dielfur@yahoo.fr

	DIEDONNEE			
54.	MUKAYIRANGA GEORGINE	ARDHO	571039	ardho@rwanda1.com
55.	RUBAYIZA SAMUEL	KANYARWANDA	08615067	samurubay@yahoo.fr
56.	2nd LT EDOUARD TURATSINZE	RDF GENDER DESK	08843383	eturantsinze@yahoo.fr
57.	UWARUGIRA CLEOPHAS	PSI RWANDA	08455211	cwarugira@psirwanda.org
58.	BUHIGIRO PATRICK	IZUBA	08210105	Buhigiro.patrick@yahoo.com
59.	UFITINEMA REMMY MAURICE	ORINFOR-TVR	08665890	urmaurice@yahoo.fr
60.	SECONDO OLIVIER	ORINFOR-TVR	-	-
61.	STEVEN MUTANGANA	ORINFOR	08558319	smutangana@yahoo.fr
62.	MUSEMINARI MARCEL	BUSINESS DAILY	08602060	businessdailyrwanda@gmail.com
63.	NZAMURAMBAH O FREDERIC	CARE INTERNATIONAL	08449753	Fredericn.rwa@care.org
64.	RUTAGENGA VIATEUR	FLASH FM	08595996	virutage@yahoo.fr
65.	GATOYI ODETTE	BENIMPUWE	08516425	a_benimpuwe@yahoo.fr
66.	GAFUPI NGABIRE	AJPRODHO	08743176	Muzira2001@yahoo.fr
67.	Maître BOKANGA AIME	RWAMREC	08408870	aimebok@yahoo.fr

68.	MUHONGERWA FLORENCE	IZUBA	08532658	zifloo@yahoo.fr
69.	VITAL NSENGIYUMVA	WORLD VISION	08304440	Nsengiyumva_vital@wvi.org
70.	PASCAL MBUGUJE	ORINFOR	08211077	Pascal migsu@hotmail.com
71.	EUGENIE INGABIRE	ICAP-CU	08741900	Ei2140@columbia.edu
72.	MUKANYANDWI BEATRICE	ADL	08585438	adlrwanda@yahoo.fr
73.	TESTAFAYI NADOS	UNICEF	08672734	ntestay@unicef.org
74.	RUNEZERWA GAD	CONSULTANT	08597100	runegad@yahoo.fr
75.	HABINGABIRE PROTOGENE	RWAMREC	08693600	Habingabire.prote@yahoo.fr
76.	RUSINE JEAN BAPTISTE	KIST	08683345	j.rusine@kist.ac.rw
77.	MALICE MAUSCER	CRS	08303199	mmaysow@crsrwanda.org
78.	KABAGWIRA ATHANASIE	INTRAHEALTH TWUBAKANE	08423748	akabagwira@intrahealth.org
79.	RUZIGANA MAXIMILIEN	AVP	08536886	avpassfr@yahoo.fr , ruzigana@homail.com
80.	Honorable NIBISHAKA Aimable	PARLEMENT	08305381	-
81.	MAIMOUNA TOLIVER	CARE	08300094	maimounatrw@co.care.org

82.	NSENGA JEAN PIERRE	PSI RWANDA	08305381	jnsenga@psirwanda.org
83.	RUTAYISIRE FIDELE	RWAMREC	08481332	fidele@rwamrec.org
84.	MUNYAMALIZA Edouard	RWAMREC	08306522	munyamaliza2005@yahoo.com
85.	KALALA JEAN PIERRE	SONKE GENDER JUSTICE	-	jean-pierre@genderjustice.org.za
86.	BUTERA JEAN CLAUDE	RWAMREC	08469668	bucloclo@yahoo.fr
87.	GASANA CHARLES	UNILAK	08486361	-
88.	ABAYISENGA BONAVENTURE	RWAMREC	08419136	info@ramrec.org , abaybona@yahoo.fr
89.	RURECYERA LAURENT	KHI	03061504	laurentrurekyera@yahoo.com
90.	RUZINDANA THEOGENE	RWAMREC	08499309	info@rwamrec.org
91.	MUTAMBA JOHN	UNIFEM	--	-
92.	ALOYS MAHWA	IGSC	08359857	mahwalolo@yahoo.fr
93.	Elizabeth STARMAN	UNDP	08608848	estarmann@hotmail.com